



# NOTATIONS 2018 : LA FGAAC-CFDT OBTIENT DES MESURES SPECIFIQUES POUR LES CONDUCTEURS

LA FGAAC-CFDT A DEPOSE LE 25 JANVIER 2018

UNE DCI NATIONALE SPECIFIQUE NOTATIONS

FGAAC-CFDT  
CP2 - Bâtiment Calliope  
5, RUE PLEYEL  
93200 SAINT-DENIS  
TÉL : 0176 58 12 21  
E-MAIL : FGAAC-CFDT@FGAAC.ORG

## Un manque d'effectifs qui perdure encore et qui dégrade les déroulements de carrière :

Malgré le nombre important de mises en stage réalisées au cours des trois dernières années (904 mises en stage en 2015, 1152 mises en stage en 2016 et plus de 1200 en 2017), le nombre de conducteurs au Cadre Permanent est en diminution de -66 agents de conduite (-47 TA et -19 TB) entre début 2017 et début 2018.

Cette baisse se situe malheureusement dans la trajectoire des années précédentes et d'un Budget 2017 du GPF (Groupe Public Ferroviaire) que la FGAAC-CFDT a qualifié d'impropre à la production.

Cette diminution est directement en lien avec le retard pris dans les formations initiales suite au manque d'anticipation qui a prévalu.

Ce manque d'effectifs qui est toujours bien réel sur de nombreux Etablissements a de nombreuses conséquences négatives sur les conditions de travail des conducteurs : JS modifiées, congés refusés, sollicitations excessives, mutations au point mort, demandes de travail à temps partiel refusées...

## Pas question pour la FGAAC-CFDT, que les conducteurs subissent une triple peine :

La FGAAC-CFDT ne pouvait en effet tolérer que les conducteurs subissent les conséquences de ce manque d'effectifs cumulé à une péjoration de leur déroulement de carrière et au non déblocage de la grille TB.

Le délai moyen de passage sur le 2ème niveau de la Qualification TA est cette année encore en augmentation et s'établit à 83,2 mois.

Le délai moyen de passage sur le 3ème niveau de la Qualification TB est cette année en diminution et s'établit à 128,3 mois. Cette baisse du délai moyen est directement en lien avec les 148 niveaux TB3 supplémentaires obtenus par la FGAAC-CFDT lors de l'exercice de notations 2016-2017 et 2017-2018.

Malgré cette diminution, il existe des différences importantes entre les régions au niveau du délai moyen dues principalement à des questions démographiques. Pour la FGAAC-CFDT, les conducteurs ne sont pas responsables de cette situation et ne doivent donc pas s'en trouver péjorer.

 FGAAC-CFDT Officiel

 @FGAACCFDT

 FGAAC-CFDT Officiel



Nouveau  
Site web

WWW.FGAAC-CFDT.FR

**La FGAAC-CFDT, votre meilleure alliée pour la défense de votre métier.**

**REJOINS  
LA FGAAC-CFDT  
POUR FAIRE  
ABOUTIR TES  
REVENDEICATIONS**

## **Lors de la Table Ronde des contingents en niveaux du 25 janvier, la FGAAC-CFDT obtient le même volume de contingents TA-2 et TB-3 qu'en 2017 :**

La première proposition de la Direction lors de cette Table Ronde s'établissait à 418 niveaux octroyés pour l'exercice de notations 2018-2019 (75 TA2 et 343 TB3). Face à une Direction qui a abordé cette Table Ronde avec une première proposition en rupture par rapport aux années précédentes, la FGAAC-CFDT est parvenue à obtenir 12 niveaux supplémentaires (5 TA2 et 7 TB3). La FGAAC-CFDT obtient malgré la baisse du nombre d'éligibles, un nombre de niveaux identique à l'exercice 2017-2018 (80 TA2 et 350 TB3).



## **Dans le cadre de sa DCI nationale, la FGAAC-CFDT obtient plusieurs mesures spécifiques pour les conducteurs dont 45 PR 12 sur 13 supplémentaires :**

Consciente que les mesures obtenues en matière de niveaux ne seraient pas suffisantes à elles seules pour résoudre les problèmes, la FGAAC-CFDT a déposé le 25 janvier une DCI nationale spécifique notations. Lors de la réunion de conciliation du 26 janvier, la FGAAC-CFDT a obtenu plusieurs mesures spécifiques :

- ➔ octroi de 45 PR 12 sur 13 pour l'exercice de notations 2018-2019,
- ➔ courrier à destination des DRH destiné à rappeler les règles en matière de déroulement de carrière des conducteurs contractuels,
- ➔ rappel au niveau des DET de la bonne application qui doit être faite du renvoi 4 du Dictionnaire des filières (temps TA).

## **Depuis 2011, la FGAAC-CFDT a obtenu au total 792 niveaux supplémentaires et 510 PR supplémentaires pour les conducteurs :**

Le ralentissement important du déroulement de carrière est d'autant plus amplifié sur certaines PR. La FGAAC-CFDT a obtenu depuis 2011 de nombreuses mesures qui ont permis de limiter les effets néfastes de ce ralentissement pour les conducteurs :

- ➔ 792 niveaux supplémentaires,
- ➔ 510 PR supplémentaires.

**VISITEZ le nouveau  
site FGAAC-CFDT sur  
[www.fgaac-cfdt.fr](http://www.fgaac-cfdt.fr)**

La FGAAC-CFDT continue de porter par ailleurs plusieurs revendications en matière de déroulement de carrière comme le déblocage de la grille TB avec l'attribution de la PR-20 et la mise en place d'un véritable 13ème mois.