

Paris, le 12 décembre 2022



REJOIGNEZ-NOUS



## TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE 2022 :

### DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

## DE NOUVELLES MESURES SALARIALES, ONT ÉTÉ GAGNÉES PAR LA FGAAC-CFDT, POUR LES CONDUCTEURS !

Depuis de nombreux mois, la ligne d'action de la FGAAC-CFDT, consistant à associer négociations et mobilisation, a permis de faire avancer la question essentielle des salaires !

Lors de la Table Ronde Salaires du 7 décembre 2022, la FGAAC-CFDT est parvenue à obtenir des mesures concrètes pour les ADC, dont le contenu est supérieur à celles du 6 juillet !

Elles permettent de solder l'année 2022 avec une rétroactivité des mesures du 6 juillet au 1<sup>er</sup> janvier 2022 ! Des augmentations salariales sont actées pour 2023 ! Une clause de revoyure est également prévue en juillet 2023, afin de prendre en compte l'inflation sur 2023 ! ➡➡➡

## LA FGAAC-CFDT REVIENT SUR LE CONTENU DE CES MESURES, ET DÉTAILLE LEURS MODALITÉS D'APPLICATION POUR LES ADC :



5, rue Pleyel  
93200 ST DENIS



01-76-58-12-21



[www.fgaac-cfdt.fr](http://www.fgaac-cfdt.fr)



[fgaac-cfdt@fgaac.org](mailto:fgaac-cfdt@fgaac.org)



FGAAC-CFDT Officiel



FGAAC-CFDT Officiel



# TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE : DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

## MESURES D'AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES, DONT BÉNÉFICIERONT LES TA ET TB STATUTAIRES :

Les conducteurs statutaires bénéficient d'une augmentation générale de salaire ou indiciaire, de 2% de la valeur du point d'indice, dont le montant en base 100 évolue de 573,12 € à 584,58€ à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023. Cette revalorisation de 2% sera également appliquée aux différents barèmes et taux rentrant dans le calcul de la prime de traction.

Cette nouvelle mesure d'augmentation générale des salaires, obtenue par la FGAAC-CFDT, vient se cumuler à celle déjà gagnée le 6 juillet 2022, et qui représentait pour mémoire :

- ➔ une revalorisation de 1,4% de la valeur du point d'indice dont le montant en base 100 évolué de 565,21€ à 573,12 € ;
- ➔ une revalorisation uniforme de 400€ brut annuel via une revalorisation de 5,4 points de l'ensemble des coefficients hiérarchiques correspondants à chaque PR (Positions de Rémunération).

## FOCUS SUR LE MONTANT MENSUEL DE CETTE AUGMENTATION POUR CHACUNE DES POSITIONS ET ÉCHELONS D'ANCIENNETÉ DE LA GRILLE STATUTAIRE TA :

TA-1	PR	5		6		7		8	
	Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
	1	1 290,24 €	<b>1 366,65 €</b>	1 313,88 €	<b>1 391,10 €</b>	1 340,97 €	<b>1 419,13 €</b>	1 369,22 €	<b>1 448,34 €</b>
2	1 328,19 €	<b>1 406,85 €</b>	1 352,52 €	<b>1 432,02 €</b>	1 380,41 €	<b>1 460,87 €</b>	1 409,49 €	<b>1 490,94 €</b>	
3	1 366,14 €	<b>1 447,05 €</b>	1 391,16 €	<b>1 472,93 €</b>	1 419,85 €	<b>1 502,60 €</b>	1 449,76 €	<b>1 533,54 €</b>	
4	1 404,08 €	<b>1 487,24 €</b>	1 429,81 €	<b>1 513,85 €</b>	1 459,29 €	<b>1 544,34 €</b>	1 490,03 €	<b>1 576,14 €</b>	
5	1 442,03 €	<b>1 527,44 €</b>	1 468,45 €	<b>1 554,76 €</b>	1 498,73 €	<b>1 586,08 €</b>	1 530,31 €	<b>1 618,74 €</b>	
6	1 479,98 €	<b>1 567,63 €</b>	1 507,09 €	<b>1 595,68 €</b>	1 538,17 €	<b>1 627,82 €</b>	1 570,58 €	<b>1 661,34 €</b>	
7	1 517,93 €	<b>1 607,83 €</b>	1 545,74 €	<b>1 636,59 €</b>	1 577,61 €	<b>1 669,56 €</b>	1 610,85 €	<b>1 703,93 €</b>	
8	1 563,47 €	<b>1 656,06 €</b>	1 592,11 €	<b>1 685,69 €</b>	1 624,94 €	<b>1 719,65 €</b>	1 659,17 €	<b>1 755,05 €</b>	

TA-2	PR	9		10		11		12		13	
	ECHELON	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
	1	1 426,30 €	<b>1 507,37 €</b>	1 489,14 €	<b>1 572,37 €</b>	1 546,79 €	<b>1 632,00 €</b>	1 588,30 €	<b>1 674,93 €</b>	1 635,57 €	<b>1 723,82 €</b>
2	1 468,25 €	<b>1 551,71 €</b>	1 532,93 €	<b>1 618,61 €</b>	1 592,28 €	<b>1 680,00 €</b>	1 635,01 €	<b>1 724,19 €</b>	1 683,68 €	<b>1 774,52 €</b>	
3	1 510,20 €	<b>1 596,04 €</b>	1 576,73 €	<b>1 664,86 €</b>	1 637,78 €	<b>1 728,00 €</b>	1 681,73 €	<b>1 773,45 €</b>	1 731,78 €	<b>1 825,22 €</b>	
4	1 552,15 €	<b>1 640,38 €</b>	1 620,53 €	<b>1 711,11 €</b>	1 683,27 €	<b>1 775,99 €</b>	1 728,44 €	<b>1 822,71 €</b>	1 779,89 €	<b>1 875,92 €</b>	
5	1 594,10 €	<b>1 684,71 €</b>	1 664,33 €	<b>1 757,35 €</b>	1 728,76 €	<b>1 823,99 €</b>	1 775,16 €	<b>1 871,98 €</b>	1 827,99 €	<b>1 926,62 €</b>	
6	1 636,05 €	<b>1 729,05 €</b>	1 708,13 €	<b>1 803,60 €</b>	1 774,26 €	<b>1 871,99 €</b>	1 821,87 €	<b>1 921,24 €</b>	1 876,10 €	<b>1 977,32 €</b>	
7	1 678,00 €	<b>1 773,38 €</b>	1 751,92 €	<b>1 849,84 €</b>	1 819,75 €	<b>1 919,99 €</b>	1 868,58 €	<b>1 970,50 €</b>	1 924,20 €	<b>2 028,02 €</b>	
8	1 728,34 €	<b>1 826,58 €</b>	1 804,48 €	<b>1 905,34 €</b>	1 874,34 €	<b>1 977,59 €</b>	1 924,64 €	<b>2 029,62 €</b>	1 981,93 €	<b>2 088,87 €</b>	



2

POUR PLUS D'INFORMATIONS :  
Consultez le site [www.fgaac-cfdt.fr](http://www.fgaac-cfdt.fr)



# TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE : DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

FOCUS SUR LE MONTANT MENSUEL DE CETTE AUGMENTATION POUR CHACUNE DES POSITIONS ET ÉCHELONS D'ANCIENNETÉ DE LA GRILLE STATUTAIRE TB :

TB-1	PR	10		11	
	ECHOLON	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
	1	1 489,14 €	<b>1572,37€</b>	1 546,79 €	<b>1632,00 €</b>
2	1 532,93 €	<b>1618,61€</b>	1 592,28 €	<b>1680,00 €</b>	
3	1 576,73 €	<b>1664,86€</b>	1 637,78 €	<b>1728,00 €</b>	
4	1 620,53 €	<b>1711,11€</b>	1 683,27 €	<b>1775,99 €</b>	
5	1 664,33 €	<b>1757,35€</b>	1 728,76 €	<b>1823,99 €</b>	
6	1 708,13 €	<b>1803,60€</b>	1 774,26 €	<b>1871,99 €</b>	
7	1 751,92 €	<b>1849,84€</b>	1 819,75 €	<b>1919,99 €</b>	
8	1 804,48 €	<b>1905,34€</b>	1 874,34 €	<b>1977,59 €</b>	

TB-2	PR	12		13		14		15	
	ECHOLON	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
	1	1 588,30 €	<b>1674,93€</b>	1 635,57 €	<b>1723,82€</b>	1 684,57 €	<b>1774,50€</b>	1 734,73 €	<b>1826,38€</b>
2	1 635,01 €	<b>1724,19€</b>	1 683,68 €	<b>1774,52€</b>	1 734,12 €	<b>1826,70€</b>	1 785,75 €	<b>1880,10€</b>	
3	1 681,73 €	<b>1773,45€</b>	1 731,78 €	<b>1825,22€</b>	1 783,67 €	<b>1878,89€</b>	1 836,77 €	<b>1933,81€</b>	
4	1 728,44 €	<b>1822,71€</b>	1 779,89 €	<b>1875,92€</b>	1 833,21 €	<b>1931,08€</b>	1 887,80 €	<b>1987,53€</b>	
5	1 775,16 €	<b>1871,98€</b>	1 827,99 €	<b>1926,62€</b>	1 882,76 €	<b>1983,27€</b>	1 938,82 €	<b>2041,25€</b>	
6	1 821,87 €	<b>1921,24€</b>	1 876,10 €	<b>1977,32€</b>	1 932,31 €	<b>2035,46€</b>	1 989,84 €	<b>2094,97€</b>	
7	1 868,58 €	<b>1970,50€</b>	1 924,20 €	<b>2028,02€</b>	1 981,85 €	<b>2087,65€</b>	2 040,86 €	<b>2148,68€</b>	
8	1 924,64 €	<b>2029,62€</b>	1 981,93 €	<b>2088,87€</b>	2 041,31 €	<b>2150,28€</b>	2 102,09 €	<b>2213,14€</b>	

TB-3	PR	16		17		18		19		20	
	ECHOLON	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
	1	1 776,82 €	<b>1869,91€</b>	1 830,43 €	<b>1925,36€</b>	1 885,20 €	<b>1982,01€</b>	1 971,68 €	<b>2071,45€</b>	2 066,23 €	<b>2169,24€</b>
2	1 829,08 €	<b>1924,91€</b>	1 884,27 €	<b>1981,99€</b>	1 940,65 €	<b>2040,30€</b>	2 029,67 €	<b>2132,37€</b>	2 127,00 €	<b>2233,04€</b>	
3	1 881,34 €	<b>1979,90€</b>	1 938,11 €	<b>2038,62€</b>	1 996,10 €	<b>2098,60€</b>	2 087,66 €	<b>2193,30€</b>	2 187,77 €	<b>2296,84€</b>	
4	1 933,59 €	<b>2034,90€</b>	1 991,94 €	<b>2095,25€</b>	2 051,54 €	<b>2156,89€</b>	2 145,65 €	<b>2254,22€</b>	2 248,54 €	<b>2360,64€</b>	
5	1 985,85 €	<b>2089,90€</b>	2 045,78 €	<b>2151,87€</b>	2 106,99 €	<b>2215,18€</b>	2 203,64 €	<b>2315,15€</b>	2 309,31 €	<b>2424,44€</b>	
6	2 038,11 €	<b>2144,89€</b>	2 099,61 €	<b>2208,50€</b>	2 162,44 €	<b>2273,48€</b>	2 261,63 €	<b>2376,07€</b>	2 370,08 €	<b>2488,24€</b>	
7	2 090,37 €	<b>2199,89€</b>	2 153,45 €	<b>2265,13€</b>	2 217,88 €	<b>2331,77€</b>	2 319,62 €	<b>2437,00€</b>	2 430,86 €	<b>2552,04€</b>	
8	2 153,08 €	<b>2265,89€</b>	2 218,05 €	<b>2333,08€</b>	2 284,42 €	<b>2401,73€</b>	2 389,21 €	<b>2510,11€</b>	2 503,78 €	<b>2628,60€</b>	

POUR PLUS D'INFORMATIONS :  
Consultez le site [www.fgaac-cfdt.fr](http://www.fgaac-cfdt.fr)

3





# TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE : DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

## MESURES D'AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES DONT BÉNÉFICIERONT LES TA ET TB CONTRACTUELS :

Les conducteurs contractuels bénéficieront d'une revalorisation de leur salaire de base de 2% (hors prime d'ancienneté) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023. Cette revalorisation de 2% sera également appliquée aux différents barèmes et taux rentrant dans le calcul de la prime de traction.

Cette nouvelle mesure d'augmentation générale des salaires, obtenue par la FGAAC-CFDT, vient se cumuler à celle déjà gagnée le 6 juillet 2022, et qui représentait pour mémoire :

- ➔ une revalorisation de 1,4% du salaire de base (hors majoration d'ancienneté) ;
- ➔ une revalorisation uniforme de 400€ brut annuel du salaire de base (hors majoration d'ancienneté), soit 33,34 € par mois pour conducteur à temps plein.

## REVALORISATION DES SALAIRES MINIMAUX APPLICABLES AUX AGENTS CONTRACTUELS DES CLASSES 1 À 4 :

Lors de la Table Ronde du 6 juillet, la FGAAC-CFDT a obtenu que les salaires minimaux des agents contractuels soient revalorisés au 1<sup>er</sup> juillet 2022. Cette augmentation concernait uniquement le salaire à l'embauche des Classes 1 à 4, qui avait été ainsi revalorisé :

- ➔ Classe 1 : +4%
- ➔ Classe 2 : +4%
- ➔ Classe 3 : +2%
- ➔ Classe 4 : +1%

La FGAAC-CFDT est remontée au créneau lors de cette nouvelle Table Ronde Salaires !  
Le barème des salaires minimaux des salariés contractuels est revalorisé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, pour les classes 1 à 4, sur l'ensemble de la grille de rémunération, par application de pas de progression salariale de +1,5% entre chaque échelon d'ancienneté :

CLASSES	Nombre d'années d'ancienneté										
	À l'embauche	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans	18 ans	21 ans	24 ans	27 ans	30 ans
1	20 301 €	20 605 €	20 914 €	21 228 €	21 547 €	21 870 €	22 198 €	22 531 €	22 869 €	23 212 €	23 560 €
2	20 904 €	21 218 €	21 536 €	21 859 €	22 187 €	22 520 €	22 857 €	23 200 €	23 548 €	23 901 €	24 260 €
3	22 063 €	22 934 €	22 729 €	23 070 €	23 416 €	23 768 €	24 124 €	24 486 €	24 853 €	25 226 €	25 605 €
4	23 735 €	24 091 €	24 452 €	24 819 €	25 191 €	25 569 €	25 953 €	26 342 €	26 737 €	27 138 €	27 545 €
5	25 700 €	26 086 €	26 477 €	26 874 €	27 277 €	27 686 €	28 101 €	28 523 €	28 951 €	29 385 €	29 826 €
6	30 400 €	30 856 €	31 319 €	31 789 €	32 265 €	32 749 €	33 241 €	33 739 €	34 245 €	34 759 €	35 280 €
7	36 800 €	37 352 €	37 912 €	38 481 €	39 058 €	39 644 €	40 239 €	40 842 €	41 455 €	42 077 €	42 708 €
8	45 500 €	46 183 €	46 875 €	47 578 €	48 292 €	49 016 €	49 752 €	50 498 €	51 255 €	52 024 €	52 805 €
9	59 000 €	59 885 €	60 783 €	61 695 €	62 620 €	63 560 €	64 513 €	65 481 €	66 463 €	67 460 €	68 472 €

### NÉGOCIATIONS SALARIALES DE BRANCHE

Sous l'impulsion de la FGAAC-CFDT, des négociations portant sur les salaires minimaux de branche auront lieu le 20 décembre. Elles offriront un bras de levier pour obtenir une revalorisation des salaires minimaux applicables aux agents contractuels de la SNCF.



4

POUR PLUS D'INFORMATIONS :  
Consultez le site [www.fgaac-cfdt.fr](http://www.fgaac-cfdt.fr)



# TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE : DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

## REVALORISATION DE LA PRIME DE TRACTION :

La FGAAC-CFDT obtient une revalorisation salariale en somme uniforme de 600€ pour une année complète à temps plein, qui prendra effet à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Pour les conducteurs statutaires et contractuels, cette revalorisation s'appliquera sur le montant de leur prime de traction. Cela représente une revalorisation mensuelle de 50€ brut qui sera payée dans la rubrique «Autres primes garanties» de la fiche de prime de traction, dont le montant est actuellement de 2,46€ par journée primée.

## DÉROULEMENT DE CARRIÈRE DES CONDUCTEURS STATUTAIRES :

La nouvelle grille statutaire TA/TB, présentée par la Direction de la Traction lors de la Commission Métiers Traction du 11 octobre 2022, est entérinée dans le cadre du projet d'Accord Salarial ouvert à la signature.

Cette évolution de la grille se limite à une mesure d'accompagnement des carrières, qui ne répond pas aux enjeux d'attractivité des métiers de la conduite et de fidélisation des ADC !

Même si la FGAAC-CFDT a obtenu la création des positions 14 et 21, dans le cadre des négociations annuelles sur les salaires du 17 novembre 2021, elle ne se satisfait pas de ce point de sortie avec lequel la Direction positionne finalement la TA-14 et la TB-21 dans le prolongement direct de la grille actuelle !

La FGAAC-CFDT a porté son projet articulé autour de la création d'un 3<sup>ème</sup> niveau sur la Classe TA, et d'un 4<sup>ème</sup> niveau sur la Classe TB, associés à des délais de séjour maximaux de 10 ans sur les niveaux TA-1 et TA-2 et sur les niveaux TB-2 et TB-3.

À l'inverse de celui de la Direction, le projet de grille TA/TB de la FGAAC-CFDT aurait permis de redonner des perspectives à l'ensemble des conducteurs !

TA	Niveau 1	6 ⇌ 7 28%	7 ⇌ 8 23%				
	Niveau 2	9 ⇌ 10 28%	10 ⇌ 11 23%	11 ⇌ 12 20%	12 ⇌ 13 18%	13 ⇌ 14 16%	
TB	Niveau 1	11					
	Niveau 2	12 ⇌ 13 28%	13 ⇌ 14 23%	14 ⇌ 15 20%			
	Niveau 3	16 ⇌ 17 28%	17 ⇌ 18 23%	18 ⇌ 19 20%	19 ⇌ 20 18%	20 ⇌ 21 16%	

**LA FGAAC-CFDT,  
UNE NOUVELLE  
FOIS BIEN SEULE !**

La Direction a confirmé que seule la TA2-14 ferait l'objet d'une mesure d'amorçage. Les TA ayant été notés sur la PR-13 avant le 1<sup>er</sup> avril 2017 seront ainsi notés hors-compte en 2023.

La FGAAC-CFDT est la seule OS à avoir revendiqué lors de cette Table Ronde Salaires des mesures d'amorçage pour la TB-21. Faute d'amorçage, un peu moins seulement de 200 TB, seront notés sur la PR-21 en 2023 !

POUR PLUS D'INFORMATIONS :  
Consultez le site [www.fgaac-cfdt.fr](http://www.fgaac-cfdt.fr)

5





# TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE : DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

## AUGMENTATION DES CONTINGENTS EN NIVEAUX POUR LES NOTATIONS 2023 :

La FGAAC-CFDT a obtenu dans le cadre des négociations salariales du 17 novembre 2021, l'attribution d'une majoration du contingent final en niveaux de 15% pour l'exercice de notations 2022/2023.

La FGAAC-CFDT est parvenue à ce que cette mesure soit reconduite pour l'exercice de notations 2023/2024. Un contingent supplémentaire de niveaux, correspondant à 15% du contingent principal sera attribué à l'issue de la Table Ronde annuelle de présentation des contingents en niveaux qui a lieu chaque année au mois de janvier.

## FOCUS SUR LE NOMBRE DE NIVEAUX OBTENUS LORS DE LA TABLE RONDE DU 26/01/2022

Niveaux	SA Voyageurs		SAS Fret	
	Contingent initial	Avec majoration de +15%	Contingent initial	Avec majoration de +15% <sup>(1)</sup>
TA1 ⇔ TA 2	56	65	9	11
TB 2 ⇔ TB 3	262	302	18	21

## COMPENSATIONS DE L'ARRÊT DES RECRUTEMENTS AU STATUT :

La FGAAC-CFDT était parvenue à poser la première pierre du dispositif de compensation de l'arrêt des recrutements au Statut dans le cadre des négociations salariales du 17 novembre 2021.

C'est ainsi que depuis l'exercice de notation 2022/2023, les agents statutaires positionnés sur les PR (Positions de Rémunération) des classes 2 et TA niveau 1, qui comptent un délai de séjour sur leur PR égal à l'inverse du volume de salariés (exprimé en pourcentage) pouvant passer à la PR supérieure tel que prévu à l'article 13.2 du Chapitre 6 du Statut arrondi à l'entier le plus proche, sont promus sans inscription au tableau d'aptitude sur la PR supérieure de la même qualification et du même niveau.

La FGAAC-CFDT a obtenu l'extension de ce mécanisme de compensation aux classes TA niveau 2 et aux TB ainsi qu'aux classes 3 à 6 !

TA	Niveau 1	6 ⇔ 7 4 ans	7 ⇔ 8 4 ans			
	Niveau 2	9 ⇔ 10 4 ans	10 ⇔ 11 4 ans	11 ⇔ 12 5 ans	12 ⇔ 13 6 ans	13 ⇔ 14 6 ans
TB	Niveau 1	11				
	Niveau 2	12 ⇔ 13 4 ans	13 ⇔ 14 4 ans	14 ⇔ 15 5 ans		
	Niveau 3	16 ⇔ 17 4 ans	17 ⇔ 18 4 ans	18 ⇔ 19 5 ans	19 ⇔ 20 6 ans	20 ⇔ 21 6 ans



6

POUR PLUS D'INFORMATIONS :  
Consultez le site [www.fgaac-cfdt.fr](http://www.fgaac-cfdt.fr)

# TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE : DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

## REVALORISATION DES INDEMNITÉS POUR TRAVAIL DE NUIT, TRAVAIL LE DIMANCHE ET JOURS FÉRIÉS :

Lors de la Table Ronde du 6 juillet 2022, la FGAAC-CFDT a obtenu que les indemnités en lien avec le travail de nuit, le travail de dimanche et jours fériés, soient revalorisées d'un montant de +7%, de manière rétroactive à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022.

Lors de cette nouvelle Table Ronde Salaires, la FGAAC-CFDT obtient une revalorisation de +4% de l'indemnité de nuit et de travail le dimanche et jours fériés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Indemnité de nuit (Art 63-1 du GRH00131)		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
Indemnité de nuit	3€/heure	<b>3,54€/heure</b>
Indemnité pour travail le dimanche et jours fériés (Art 62 du GRH00131)		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
Indemnité pour le travail des dimanches et des jours de fête légale chômée	5€/heure	<b>5,56€/heure</b>

## REVALORISATION DES INDEMNITÉS LIÉES À LA PRODUCTION :

Lors de la Table Ronde du 6 juillet 2022, la FGAAC-CFDT avait obtenu que les indemnités en lien avec la production ferroviaire soient revalorisées de +4%, et de manière rétroactive à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022. Lors de cette nouvelle Table Ronde Salaires, la FGAAC-CFDT obtient une revalorisation de +4% de l'indemnité de nuit et de travail le dimanche et jours fériés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

### FOCUS SUR LES PRINCIPALES INDEMNITÉS REVALORISÉES POUR LES CONDUCTEURS :

Indemnité journalière pour la conduite d'un TGV sur LGV		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
Indemnité journalière pour la conduite d'un TGV sur LGV	8,34€/JS	<b>8,84€/JS</b>
Indemnité de modification de commande		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
Indemnité de modification de commande	10,94€	<b>11,61€</b>
Indemnité de dépassement de la durée moyenne du travail sur 3 GPT <sup>(1)</sup>		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
TB	16,61€	<b>17,61€</b>
TA	12,46€	<b>13,22€</b>
Indemnité pour congé pris pendant les périodes de moindre besoin		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
Taux A	10,94€/jour	<b>11,61€/jour</b>
Taux B	7,36€/jour	<b>7,80€/jour</b>
Indemnité pour panier non utilisé du personnel roulant		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
Indemnité pour panier non utilisé du personnel roulant	9,39€	<b>9,96€</b>

Dépassement de la durée journalière maximale de travail effectif		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
TB	4,15€/heure	<b>4,41€/heure</b>
TA	3,11€/heure	<b>3,29€/heure</b>
Dépassement de l'amplitude maximale et réduction de la durée d'un RJ <sup>(2)</sup> au-dessous des durées minimales		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
TB	2,77€/heure	<b>2,94€/heure</b>
TA	2,08€/heure	<b>2,20€/heure</b>
RHR non suivi d'un repos à la résidence		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
TA et TB	16,61€	<b>17,61€</b>
Dépassement du nombre maxi de jours de la GPT <sup>(1)</sup>		
	1 <sup>er</sup> avril 2022	1 <sup>er</sup> janvier 2023
TB	6,65€/jour	<b>7,06€/jour</b>
TA	4,98€/jour	<b>5,28€/jour</b>

(1) GPT : Grande Période de Travail

(2) RJ : Repos Journalier



# TABLE RONDE SALAIRES DU 7 DÉCEMBRE : DÉCRYPTAGE DES MESURES SALARIALES

## DÉROULEMENT DE CARRIÈRE DES CONDUCTEURS CONTRACTUELS :

Les agents contractuels bénéficient de révisions salariales individuelles basées sur des enveloppes exprimées en pourcentage de la masse salariale des salaires de base. Celles-ci sont définies par analogie aux augmentations, dont bénéficient les agents statutaires au titre des dispositifs de progression en échelons, positions et niveaux.

La FGAAC-CFDT obtient lors de cette Table Ronde Salaires que les montants des enveloppes destinées aux mesures de révision salariale individuelle des salariés contractuels, soient fixées pour l'année 2023 à :

Montant des enveloppes de revalorisation salariale	
Classes	montant de l'enveloppe
Classes 1 à 6	1,4% de la masse salariale des salaires de base (hors majoration d'ancienneté équivalentes à 0,6%)
Classes 7 à 9	1,7% de la masse salariale des salaires de base (hors majoration d'ancienneté équivalentes à 0,3%)
Agents embauchés sur les Classes 1 à 6 depuis moins de 4 ans au 1 <sup>er</sup> janvier 2023	3% de la masse salariale des salaires de base (hors agent dont le salaire est supérieur à un certain montant défini pour chaque Classe)

## REVALORISATION ET EXTENSION DE L'INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE ZONE 1 :

La majoration résidentielle de la Zone 1 passera de 2% à 2,68% au 1<sup>er</sup> janvier 2023. Les départements faisant actuellement partie de la Zone 1 sont l'Île de France et les Alpes Maritimes. L'extension de la Zone 1 aux départements de la Savoie et de la Haute-Savoie a été actée lors de cette Table Ronde.

Une étude plus approfondie sera conduite avec les organisations syndicales signataires de l'Accord Salarial, au cours du premier trimestre 2023, afin de définir quels autres départements seraient susceptibles d'intégrer la Zone 1.

## RÉTROACTIVITÉ DES MESURES PRISES LE 6 JUILLET 2022 :

La FGAAC-CFDT a obtenu que les mesures salariales mises en oeuvre unilatéralement suite à la Table Ronde du 6 juillet 2022, seront finalement appliquées de manière rétroactive à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, au lieu du 1<sup>er</sup> avril 2022 !

Cette rétroactivité portera

- ➔ sur la partie fixe (traitement pour les agents statutaires et salaire de base pour les agents contractuels) ;
- ➔ sur la prime de traction pour les salariés statutaires et contractuels ;
- ➔ sur les indemnités liées à la « production » ;
- ➔ sur les allocations de déplacement.

**LES MONTANTS CORRESPONDANT À CETTE MESURE DE RÉTROACTIVITÉ SERONT VERSÉS SUR LA PAIE DE JANVIER 2023.**

## QUE SE PASSERA-T-IL SI L'ACCORD N'EST PAS SIGNÉ ?

La FGAAC-CFDT consultera son Conseil National le 13 décembre 2022.

La Direction n'a pas communiqué clairement sur les mesures qui seraient perdues en cas de non signature de l'accord. Elle a simplement indiqué que certaines mesures salariales dites « annexes » seraient retirées.