

Paris, le 27 janvier 2026

- 5, rue Pleyel
93200 St Denis
- fgaac-cfdt@fgaac.org
- www.fgaac-cfdt.fr
- FGAAC-CFDT Officiel



CETTE TABLE RONDE EN APPELLERA UNE AUTRE, MAIS AVEC UN PLAN D' ACTIONS PARTAGÉ !

Les activités de la SA Voyageurs raisonnent, avant tout, sous l'angle du business. Après avoir été dans le déni durant des années, l'audit externe indépendant obtenu par la FGAAC-CFDT semble avoir généré un léger frémissement sur un sujet qui ne fait pas partie de leur logiciel : les conditions d'exercice des métiers des ADC !

Malheureusement, les vieux démons auront vite été de retour, avec un projet de plan d'actions une nouvelle fois construit totalement à l'envers !

Plutôt que de recueillir les priorités et les propositions de la FGAAC-CFDT, lors de cette réunion, pour revenir ensuite avec un plan d'actions partagé et co-construit, les activités ont fait le choix de transmettre un document, en grande partie déconnecté de la réalité et contenant des mesures inacceptables ! La FGAAC-CFDT s'est inscrite dans la demande unitaire de programmer une nouvelle table ronde !

IL FAUT CESSER LE SAUPOUDRAGE ET LES DÉCLARATIONS D'INTENTION, EN FAVEUR D'UN PLAN D'ACTION CONCRET POUR LES ADC !

TABLE RONDE SUITE À L'AUDIT COMMANDE DU PERSONNEL :

LES ACTIVITÉS DE LA SA VOYAGEURS, DOIVENT CHANGER DE PIED !

DEPUIS PLUS DE 140 ANS LA FGAAC-CFDT DÉFEND ET INFORME LES CONDUCTEURS...

Mon syndicat professionnel en direct sur mon téléphone ou ma tablette !



Actus
Infos
Contacts



Accès aux simulateurs
FGAAC-CFDT



Téléchargez gratuitement l'application



LA DIRECTION VEUT RÉDUIRE LES RPS À LA CONDUITE : QU'ELLE RESPECTE DÉJÀ LA RÉGLEMENTATION ET CESSE DE MODIFIER LES JS !

Au moment où le Groupe SNCF multiplie les annonces sur le fait qu'il s'intègre dans la grande cause nationale 2026 sur la santé mentale, où la Direction lance un programme national en lien avec l'accompagnement des transformations et la prévention des Risques Psycho-Sociaux et où les baromètres sociaux (Enquête C'est à Vous) sont extrêmement dégradés à la Traction, la Direction de la SA Voyageurs doit revoir en profondeur, le contenu du plan d'action transmis pour cette réunion et traiter les véritables problématiques !

➔ LA FGAAC-CFDT REVENDIQUE QUE LE FUTUR PLAN D' ACTIONS INTÈGRE :



UN VÉRITABLE RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION DU TRAVAIL ET DE L'IMC :

➔ La Direction doit cesser les déclarations d'intentions, effectuer des contrôles réguliers du respect de la réglementation du travail et les partager avec les représentants du personnel !



DES ENGAGEMENTS CONCRETS SUR LA RÉDUCTION DU NOMBRE DE MODIFICATIONS DE COMMANDE :

➔ Les diagnostics de l'audit mettent en avant un volume très important de JS modifiées. La Direction doit s'engager sur des objectifs de réduction des modifications de commande !



UNE AMÉLIORATION DES DÉLAIS DE TRAITEMENT ET DE RÉPONSE AUX DEMANDES DE CONGÉS :

➔ Les délais de traitement et de réponse aux demandes de congés sont trop longs et la Direction doit s'engager sur des objectifs clairs permettant d'améliorer les taux d'attribution !



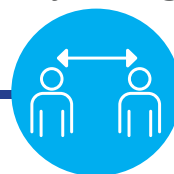
UNE MISE À JOUR ET UN RESPECT STRICT DES DIFFÉRENTS TEMPS FORFAITAIRES:

➔ Les temps forfaitaires prévus pour effectuer les différentes tâches commandées dans la JS ne sont pas toujours suffisants. Ils doivent être recalculés et mis à jour régulièrement !



LE DÉCOMPTE DU TEMPS DE TRAJET POUR SE RENDRE SUR LES LIEUX DE COUCHAGE ÉLOIGNÉS :

➔ Pour la FGAAC-CFDT, il est illégal de ne pas décompter le temps de trajet pour se rendre sur un lieu de couchage éloigné ! La Direction doit revoir sa position très rapidement !



UN RETOUR À PLUS DE PROXIMITÉ DES SERVICES DE COMMANDE AVEC LES ADC :

➔ Les ADC sont attachés à la proximité des services de commande et la Direction doit revoir les organisations des bureaux de commande et remettre des GM sur le terrain !