

Paris, le 2 juin 2026



5, rue Pleyel
93200 St Denis

fgaac-cfdt@fgaac.org

www.fgaac-cfdt.fr

FGAAC-CFDT Officiel



LA FGAAC-CFDT ÉTAIT REÇUE, CE JOUR, PAR LE PRÉSIDENT CASTEX, DANS LE CADRE D'UNE BILATÉRALE :

La FGAAC-CFDT a abordé plusieurs sujets majeurs avec le Président, dont certains sont directement en lien avec le préavis de grève unitaire déposé pour la journée du 10 juin :

- souffrance au travail et perte de repères générées notamment par la filialisation et les réorganisations imposées à marche forcée ;
- ouverture à la concurrence et cadre social des filiales fret et voyageurs ;
- contexte d'inflation et de perte de pouvoir d'achat nécessitant la mise en oeuvre de mesures salariales immédiates ;
- agenda social et négociations à venir.

Le Président Castex a décidé de programmer une Table Ronde avec les Organisations Syndicales Représentatives, après le 10 juin, au cours de laquelle il procédera à différentes annonces !

La Direction attend de jauger le niveau de mobilisation pour acter des mesures. Il est par conséquent indispensable de mettre ce futur rendez-vous sous très forte pression ! ☞☞☞

LA FGAAC-CFDT APPELLE LES CONDUCTEURS À S'INSCRIRE MASSIVEMENT DANS LE MOUVEMENT DE GRÈVE DU 10 JUIN ET À DÉPOSER LEUR DII !

RENCONTRE AVEC LE PRÉSIDENT JEAN CASTEX : UNE FUTURE TABLE RONDE, QUI DOIT ÊTRE MISE SOUS PRESSION !

DEPUIS PLUS DE 140 ANS LA FGAAC-CFDT DÉFEND ET INFORME LES CONDUCTEURS...

Mon syndicat professionnel en direct sur mon téléphone ou ma tablette !



Actus
Infos
Contacts



Accès aux simulateurs
FGAAC-CFDT



Téléchargez gratuitement l'application



MOUVEMENT DE GRÈVE DU 10 JUIN : PRINCIPALES REVENDICATIONS FGAAC-CFDT

SOUFFRANCE AU TRAVAIL



DES MESURES À ACTER

- ➔ La Direction ne peut être dans le déni par rapport à une souffrance au travail et à des Risques Psycho-Sociaux qui ont considérablement augmenté.
- ➔ Des mesures fortes doivent être actées par le Président !

CADRE SOCIAL DES FILIALES



PLAN DE DISCONTINUITÉ

- ➔ Le plan de discontinuité imposé à Fret SNCF doit être stoppé, ce qui implique l'arrêt immédiat du processus d'ouverture au capital et le maintien intégral du cadre social actuel pour les agents !



SOCIÉTÉS DÉDIÉES

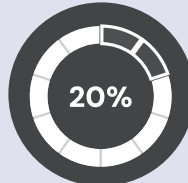
- ➔ Comme pour Hexafret, la FGAAC-CFDT revendique le maintien du cadre social actuel et de l'accord temps de travail !
- ➔ La Direction doit également respecter la loi sur la RNG (Rémunération Nette Garantie)

SALAIRES ET POUVOIR D'ACHAT



AUGMENTATION GÉNÉRALE

- ➔ La FGAAC-CFDT revendique une mesure d'augmentation générale des salaires permettant de compenser à minima l'inflation et comprenant une revalorisation des primes de traction (prime de négociation salariale) !



MAJO PRIMES DE TRACTION

- ➔ La FGAAC-CFDT revendique l'attribution d'une prime carburant de 600€ à la branche.
- ➔ En parallèle la FGAAC-CFDT a demandé au Président une majoration des primes de traction de 20% sur l'été (mois de juin à septembre) !



PRIME DE VACANCES

- ➔ La FGAAC-CFDT a porté auprès du Président sa demande d'une revalorisation pérenne de la prime de vacances, incluant une augmentation des majorations de la prime par enfant, afin de donner un coup de pouce aux agents pour leurs congés !



EVS DE PRODUCTION

- ➔ La FGAAC-CFDT revendique une revalorisation des éléments variables de solde liés à la production, dont les indemnités pour le travail de nuit, dimanches et fêtes ainsi que des allocations de déplacement.



DÉLAI DE SÉJOUR TA-3/TB-4

- ➔ La FGAAC-CFDT revendique l'amélioration des conditions d'accès au TA-3 et au TB-4 ainsi qu'aux nouvelles PR de fin de carrière, grâce à un délai de séjour, permettant de garantir à un maximum d'ADC l'accès à la PR terminale de la grille !



GRILLE CONTRACTUELS

- ➔ La FGAAC-CFDT revendique la création d'une grille de rémunération pour les ADC contractuels, qui permette d'offrir de réelles perspectives d'évolution de carrière et fixant des délais de séjour pour les passages en classe.