



FRET SNCF ACCENTUE ENCORE LA RÉDUCTION DES EFFECTIFS CONDUITE

Paris, le 11 décembre 2020

APRÈS 89 DÉPARTS ACTÉS SUR L'ANNÉE 2020, FRET SOUHAITE RÉDUIRE ENCORE DAVANTAGE SES EFFECTIFS CONDUITE

Selon les prévisions basées sur le Service Annuel SA2021, la baisse du trafic Fret atteindrait -19% sur l'année 2021, essentiellement à cause de la crise économique en lien avec la COVID-19.

Dans un objectif de limiter la perte opérationnelle et rester compétitif à court terme vis-à-vis de nos concurrents, Fret SNCF compte

adapter ses effectifs en fonction de la charge et plus particulièrement ses conducteurs de ligne.

Pour la SAS Fret, ce sont environ 500 Journées de Service qui manquent par rapport au Service de décembre 2019 alors que très peu de perspectives de développement sont envisagées.

POUR LA FGAAC-CFDT, LA CRISE SANITAIRE EST CLAIREMENT INSTRUMENTALISÉE PAR LA DIRECTION DE FRET SNCF

La crise sanitaire ne fait en effet pas tout, et c'est bien la politique commerciale du groupe TFMM (Transport Ferroviaire et Multimodal de Marchandises) qui est la cause principale de plusieurs pertes de trafics.

Le SA 2021 est marqué par certains choix délibérés de passer le trafic FROIDCOMBI et une partie du KRONEMBOURG en production VFLI, en plus d'une politique internationale qui positionne les filiales CapTrain en opérateurs

priviliés au détriment des roulements interopérables Fret SNCF.

Ce sont d'ailleurs les conducteurs de Lyon-Perrache, de Laroche-Migennes et de Hausbergen qui sont fortement impactés dès décembre 2020. Des alertes étant d'ores et déjà émises pour les conducteurs de Thionville dont la charge Sibelit Nord est appelée à être transférée sur RailTraxx (Filiale Belge).

Voici les effectifs TB réévalués par la Direction de Fret SNCF pour l'année 2021 :

Effectifs TB utilisables en janvier 2021 :

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
ATLANTIQUE	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
AURA	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
GRAND EST	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Gd-PARCOURS	212	212	210	210	210	208	208	208	207	206	206	206
NORD	102	102	102	102	102	102	101	101	101	101	101	101
NORIF	114	113	112	111	110	110	108	108	108	108	108	108
ULEM	280	283	282	276	281	279	278	277	272	276	275	275
TOTAL	897	899	895	888	892	888	884	883	877	880	879	879

Effectifs TB nécessaires selon la Direction de Fret SNCF :

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
ATLANTIQUE	58	61	63	60	61	59	63	50	56	62	63	58
AURA	26	28	28	27	27	26	29	22	25	28	27	25
GRAND EST	66	69	70	65	66	70	68	61	66	70	68	68
Gd-PARCOURS	167	173	179	166	161	163	173	155	159	174	167	163
NORD	102	106	109	105	108	102	106	88	103	109	109	100
NORIF	100	108	116	107	103	102	107	90	100	104	104	102
ULEM	217	220	232	226	222	219	229	197	214	224	225	221
TOTAL	736	765	798	756	748	740	774	663	724	771	763	738



EFFECTIFS CONDUITE SAS FRET

FRET SNCF ACCENTUE ENCORE LA RÉDUCTION DES EFFECTIFS CONDUITE

EN COMPLÉMENT DES 40 SUPPRESSIONS DE POSTE TB DÉJÀ ACTÉES, FRET SNCF SOUHAITE À PRÉSENT SUPPRIMER 110 EMPLOIS DE TB SUPPLÉMENTAIRES SOIT -150 TB AU GLOBAL !!!

QUELLES PERSPECTIVES POUR LES CONDUCTEURS FRET ?

Etant persuadé que les solutions existent au sein du Groupe SNCF, la SAS FRET annonce qu'elle proposera des modalités d'accompagnements complémentaires aux demandes de mouvements qui seront formulées. Les mobilités vers les activités Voyageurs restent bien évidemment l'axe privilégié par la Direction de la SAS Fret.

La FGAAC-CFDT est beaucoup moins optimiste que la Direction de Fret SNCF sur la mise en oeuvre de ces mouvements de personnel inter-SA en sachant que :

- ✓ Les parcours professionnels vers TGV vont être considérablement ralentis en raison du contexte de crise sanitaire et ses conséquences qui restreignent le plan de transport TGV.
- ✓ Les passerelles vers TER ou Transilien obligent potentiellement les conducteurs à des mobilités géographiques importantes qui ne sont pas compatibles avec leur vie de famille.
- ✓ Les MAD (Mises À Disposition) dans les filiales du groupe ne sont pas d'actualité. On voit d'ailleurs très bien que VFLI ne souhaite pas accueillir de conducteurs SNCF pour produire les flux Kronembourg ou Froid-Combi et préfère former ses propres conducteurs.
- ✓ Les départs en retraites prévisibles sont très limités en 2021 et n'auront donc pas d'impacts réels sur la situation.

La FGAAC-CFDT exige que FRET SNCF recherche des solutions réellement accessibles pour les conducteurs :

- ✓ Une véritable politique commerciale de Groupe qui permettrait de développer le Fret ferroviaire en partenariat avec toutes les filiales et en particulier les filiales de la logistique en complémentarité du ferroviaire en lieu et place d'une concurrence interne.
- ✓ La possibilité pour les ADC volontaires d'être détachés voir mis à disposition de VFLI pour produire la charge anciennement Fret SNCF et ainsi permettre de continuer à travailler au pays.
- ✓ Une réelle volonté d'aboutir à un accord de Groupe sur l'Activité Partielle de Longue Durée (APLD) qui permettrait à FRET SNCF de patienter sans se séparer des compétences traction indispensables à la reprise d'activité et aux ambitions portées par l'Etat d'un doublement des trafics de fret d'ici 2030.
- ✓ L'ouverture d'une négociation en lien la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) permettant de faciliter le départ en retraite des conducteurs proches de l'âge pivot et de favoriser les évolutions de carrière vers d'autres métiers.



5, rue Pleyel
93200 ST DENIS

01/76/58/12/21

www.fgaac-cfdt.fr

fgaac-cfdt@fgaac.org

FGAAC-CFDT Officiel

FGAAC-CFDT

